

## **Stanovy odborové organizace**

# **ODBORY ZAMĚSTNANCŮ DPO a. s.**

### Článek I.

#### **Úvodní ustanovení**

Název odborové organizace: "Odbory Zaměstnanců DPO a.s." (dále jen odborová organizace nebo základní organizace)

Sídlo: Poděbradova 494/2, 701 71 Ostrava, Moravská Ostrava.

### Článek II.

#### **Cíl činnosti odborové organizace**

Obhajoba a prosazování sociálních, pracovních, ekonomických, mzdových, platových, kulturních, životních, ekologických a profesních zájmů členů odborové organizace a jejich práv.

### Článek III.

#### **Orgány odborové organizace, způsob jejich ustanovování, určení orgánů a funkcionářů oprávněných jednat jménem odborové organizace**

- Odborová organizace je právnickou osobou a v právních vztazích vystupuje vlastním jménem a na svou odpovědnost. Jejím jménem jedná statutární orgán.
- Odborová organizace je nositelem odborové demokracie, těžištěm uspokojování potřeb, prosazování zájmů a ochrany práv členů. Ve smyslu zákoníku práce vykonávají orgány odborové organizace u zaměstnavatele kontrolu nad dodržováním pracovněprávních předpisů, včetně předpisů mzdových a platových, předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, předpisů o zaměstnanosti, dále vnitřních předpisů zaměstnavatele a kolektivní smlouvy.
- Orgány odborové organizace tvoří:
  - členská schůze (konference),
  - výbor základní organizace,
  - revizní komise,
  - důvěrník a revizor účtů.

### Článek IV.

## **Členská schůze**

Nejvyšším orgánem základní organizace je Členská schůze (konference), která rozhoduje o všech důležitých otázkách života a práce odborové organizace. Tyto pravomoci může členská schůze (konference) přenést na výbor základní organizace.

Pravomoci Členské schůze (konference) jsou následující:

- volí, kontroluje a odvolává členy svých volených orgánů,
- schvaluje zásady hospodaření odborové organizace,
- schvaluje rozpočet odborové organizace a kontrolu jeho čerpání,
- rozhoduje o vnitřní organizační struktuře,
- rozhoduje o počtu uvolněných funkcionářů odborové organizace a o délce uvolnění, (poskytnutém pracovním volnu) a jejich odměňování,
- rozhoduje o nakládání s movitým a nemovitým majetkem odborové organizace v případě zániku zaměstnavatele, u kterého odborová organizace působí nebo v případě zániku odborové organizace likvidací,
- navrhuje kandidáty do funkcí v orgánech Odborového svazu, v případě, že se odborová organizace stane jeho členem,
- rozhoduje o zvýšení minimální výše individuálního členského příspěvku,
- další pravomoci, stanovené členskou schůzí těmito stanovami.

Článek V.

### **Výbor odborové organizace**

Pro řízení odborové práce a zabezpečování úkolů volí Členská schůze (konference) výbor odborové organizace a revizní komisi.

- Výbor je výkonným orgánem odborové organizace, který za svou činnost odpovídá členské schůzi.
- Výbor má nejméně 3 členy.
- Výbor řídí činnost odborové organizace v období mezi členskými schůzemi.
- Výbor svolává předseda, v jeho nepřítomnosti místopředseda, nejméně 12x ročně.
- Výbor zejména:
  - volí ze svých členů předsedu a místopředsedu výboru,
  - koordinuje činnost odborové organizace,
  - svolává členskou schůzi a organizuje členy k plnění jejich závěrů a usnesení,
  - zpracovává podklady pro rozhodnutí členské schůze,
  - rozhoduje o přijetí za člena odborové organizace,
  - v rozsahu stanovených kompetencí zabezpečuje výkon partnerské funkce k zaměstnavatelským orgánům,

- rozhoduje o délce krátkodobého uvolnění (poskytnutého pracovního volna hrazeného odborovou organizací).
- Předseda a místopředseda výboru zastupují odborovou organizaci navenek a jednají jeho jménem,
- K zajištění činnosti odborové organizace může výbor zřídit sekretariát odborové organizace),
- Výbor je usnášení schopný, je-li přítomna nadpoloviční většina všech jeho členů,
- Výbor rozhoduje nadpoloviční většinou přítomných členů.

Výbor odborové organizace je statutárním orgánem organizace. Navenek odborovou organizací zastupuje předseda nebo místopředseda výboru.

## Článek VI.

### **Revizní komise**

- Revizní komise je kontrolním orgánem odborové organizace. Za svou činnost odpovídá členské schůzi.
- Revizní komise má nejméně tři členy.
- Revizní komise vykonává dohled nad hospodařením odborové organizace, upozorňuje výbor na zjištěné nedostatky a podává návrhy na jejich odstranění. Kontrolu provádí nejméně jednou ročně.
- Pro zasedání členské schůze vypracovává revizní komise zprávu o výsledcích revizí a kontrolní činnosti.

## Článek VII.

### **Důvěrník a revizor účtů**

Má-li odborová organizace méně než 15 členů, může Členská schůze zvolit důvěrníka a revizora účtů. V těchto organizacích, pokud je nutné kolektivní rozhodování, vykonává působnost výboru odborové organizace Členská schůze. Důvěrník odborové organizace, která má méně než 15 členů je jejím statutárním orgánem.

## Článek VIII.

### **Zásady hospodaření**

- Odborová organizace hospodaří s movitým i nemovitým majetkem.
- Zdrojem majetku jsou zejména:
  - dary a příspěvky fyzických a právnických osob,
  - výnosy majetku,
  - příjmy z činností při naplňování cílů odborové organizace,
  - členské příspěvky.

- Za hospodaření odborové organizace odpovídá výbor, který každoročně předkládá členské schůzi zprávu o hospodaření, včetně finanční závěrky.
- Hospodaření se uskutečňuje podle zásad hospodaření, schválených členskou schůzí.

## Článek IX.

### Členství v odborové organizaci

#### Vznik členství

- Členem Základní organizace se může stát každý občan starší patnácti let, který na území České republiky nebo dočasně mimo její území je v pracovněprávním, učebním či jiném obdobném vztahu k zaměstnavatelům v odvětví městské hromadné dopravy a veřejné silniční dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství, případně jiného příbuzného odvětví a ztotožňuje se se Stanovami odborové organizace.
- Člen, který přerušil nebo ukončil pracovněprávní nebo jiný obdobný vztah pro svůj zdravotní stav, odchod do důchodu nebo z důvodu studia, mateřství či jiných vážných rodinných nebo osobních důvodů, si zachovává právo být i nadále členem Základní organizace.
- Při přechodu člena z jiné Základní organizace, se délka členství v jiném Základní organizaci členovi započítává do celkové délky členství.
- Individuální členství k odborové organizaci je umožněno tehdy, pokud zájemce o členství nespĺňuje plně ustanovení bodu 1 a 2 tohoto článku.

#### Zánik členství

Členství k odborové organizaci zaniká:

- dobrovolným rozhodnutím člena o ukončení členství,
- trvalou změnou pobytu člena mimo území České republiky,
- vyloučením člena na základě usnesení členské schůze,
- úmrtím člena.

Vyloučení člena rozhoduje členská schůze (konference) a je možné:

- za porušení povinností člena,
- za prokazatelnou zpronevěru odborových finančních prostředků, hmotného nebo nehmotného majetku,
- vystupuje-li člen v rozporu se zájmy a cíli základní organizace,
- pro neplacení členských příspěvků včas a ve stanovené výši po dobu delší než dva měsíce, ani ve lhůtě, ke které byl člen prokazatelně vyzván.

Za porušení Stanov se považuje zejména porušení povinností člena uvedených v čl. X Stanov.

## Článek X.

### **Práva a povinnosti členů**

Všichni členové Odborové organizace jsou si rovni, mají stejná práva a povinnosti.

Každý člen, který řádně plní své členské povinnosti, má právo:

- svobodně a demokraticky vyjadřovat své názory,
- volit a být volen do všech orgánů odborové organizace,
- na obhajobu a ochranu pracovních, mzdových, platových a sociálních práv, včetně práva na stávku,
- na pomoc při uplatňování práva na zaměstnání, základních lidských práv a občanských svobod,
- na bezplatnou právní poradu, pomoc a zastoupení před zaměstnavateli, státními orgány a soudy, včetně poradenské služby ve věcech pracovního práva a sociálního zabezpečení poskytované v souladu se zásadami, přijatými členskou schůzí,
- být informován o všech zásadních otázkách, které odborová organizace řeší a vyjadřovat se k nim,
- na pomoc při získávání nové kvalifikace při nezaviněné ztrátě zaměstnání (zdravotní důvody),
- na ochranu před šikanováním a před znemožňováním obhajovat svá práva,
- na ochranu při výkonu odborové funkce i po skončení funkčního období v souladu se zákoníkem práce,
- účastnit se na tvorbě a uskutečňování politiky Odborového svazu,
- na finanční pomoc při stávkách schválených a organizovaných příslušnými odborovými orgány v souladu se zásadami o použití Stávkového fondu,
- využívat dalších práv a výhod, které pro členy a jejich rodinné příslušníky poskytuje odborová organizace (rekreace, hmotné a finanční podpory atd.),
- podílet se na tvorbě a kontrole dodržování pracovněprávních předpisů, vnitřních mzdových a platových předpisů, předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a kontrole plnění závazků z kolektivních smluv,

Člen je povinen:

- dodržovat Stanovy Odborové organizace,
- plnit usnesení orgánů odborové organizace,
- řádně platit ve stanovené výši a včas členské příspěvky,
- účastnit se stávky, když předtím pro ni hlasoval, pokud mu v tom nebrání vážné důvody.

## Článek XI.

### **Základní zásady pro volby v orgánech odborové organizace a délka funkčního období**

- Pro volby se stanoví tyto základní zásady:
  - všechny orgány základní organizace jsou voleny demokratickým způsobem zdola nahoru tajným hlasováním, zpravidla z většího počtu kandidátů,
  - každý člen může být zvolen do kterékoli odborové funkce bez ohledu na délku členství; rozhodující pro volbu jsou morálně charakterové vlastnosti, odborové znalosti a zkušenosti,
  - volby jsou právoplatné, zúčastní-li se jich více než 50% členů (delegátů). Zvoleni jsou ti, kteří obdrželi největší počet hlasů, nejméně však nadpoloviční většinu přítomných členů nebo delegátů s hlasem rozhodujícím.
- Funkční období pro členy všech orgánů odborové organizace se stanoví na 1 roky pro první volební období, pro následující volební období na 5 let.
- Členská schůze (konference) má možnost zkrátit pětileté funkční období, nejméně však na dva roky. Před uplynutím funkčního období se koná volba kteréhokoliv člena orgánu odborové organizace v případě, že jde o doplňující volby za člena, kterému skončil výkon funkce podle odst. 4 písm. a) a c) článku XI. Stanov.
- Výkon funkce končí:
  - vzdáním se funkce,
  - uplynutím funkčního období,
  - odvoláním z funkce před uplynutím funkčního období, jestliže o to požádá nejméně 1/3 členů. Pro odvolání z funkce platí stejné zásady jako pro volbu.

## Článek XII.

### **Zánik odborové organizace**

- Odborová organizace zaniká:
  - dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jinou odborovou organizací z rozhodnutí členské schůze.
  - rozhodnutím ministerstva vnitra.
- Zaniká-li odborová organizace dobrovolným rozpuštěním, rozhodne současně členská schůze o způsobu majetkového vypořádání.